

数字(カーネル)も、もちろん必要だが、まずファンを作ることでカーネルを
再度思ふ。
ふいぶん私がやっこそ二次欺の声かけ。(スタッフにおしえろ)ともちろん必要だが
そんなけではなくファン作りが、と必要な行動だと思いついで行動
に行きます。

リーダとの面会からのリーダの部下(スタッフ)との面会をすぐ行おうと思ふ。
私に公平に扱ってもらう。話を良く聞く。聞いても、おしく大切な事、話を聞く事に
かんしは、その時間を付うへすむとおむり行ってまいます。

ふりリーダ(所長)として、知っておくべき事。またファンを作る事の
大切さ、またファンを作るためのメンバー作り、1~4を通して
最後は自分の熱の事なんだからと気づきました。

常連・固定客・ファンをいかに増やし、大事にしていかが大事に、それが最終
につながることを学んだ。具体的な指示、やらせ感等、改めて見直しが必要だと思ふ

計画性、目的意識を明確にし、部下に上手く伝えるかの重要性。
改めて、自分自身の行動、部下への教育について未熟であることがわかった。
逃げざる人を見逃さない。この言がとも心に響きました。

この研修を終え、自分自身の気持ちの上げ方、部下への接し方、
リーダにとって大事な物は、パフォーマンス、メンテナンスが重要だと
勉強になりました。自分を見つめ直すともよい研修でした。