

短い時間にPMリーダーシップ自身の為に語る講演でした。  
先ずは再度自身の落とし込みをし、良い土壌を造り、部下、メンバーと  
同じ方向を歩ける店舗舗にしていきます。

・MAとしてのPMリーダーシップの必要性を矢張り事かてきた。  
・MAと補佐の違いは、管理面くふたかと思いましたが、深く掘り下げることにしました。  
今後自店にもとらから人間関係、部下教育にはげんしていきます。

日々仕事をこなすにあたり 何も感じずに行動するのはよく  
弊に考え行動をし お店全体に見くばりをし 気づけず事が  
大勢に思いました。

まずは自分の考え方をとら広げて、そして行動して、こうと思いましたが  
特にPMリーダーシップ!

店舗舗はMAがどれだけメンバーのベクトルを合わせ同じ方向を向かせる  
かだと思いたので、全員の気持ちをつらにできるよう日々細かく  
取り組んでいこうと思いました。

スタッフと話したい。1つの方向に進んでいかなと。良い店舗舗はつくれない  
店舗舗の7にお客様は必ず新鮮な気配を周囲にみよと思いた。

新しい事をやると楽しいと思いた。しかし新しい事をスルズル考える部下もいなくて  
それ以上上手に指不出来いと思いた。