

真月は何かが出来たが、1日の仕事の伝達、報告、9(15)月までの
1日の目標を細かく伝える時間を増やそうと思う。

5/22にエイトでやる。確かに伝えている。
指示・命令を出しても伝わりづらいから、確認をしっかりとやること
はない。何回も繰り返す必要があると思う。
・X-12の時のように、ルーブルなどの石を聞いて、これだけ部下を
見てるか、か大事だと思う。

仕事遂行能力を高める。パフォーマンス。
・朝礼は、27日-10の伝達は7/3日、見直しに7/3の話をなるべく具体的に分解して伝える。→7/3-
計画は線画に立てる。→取組、準備(特にルーブル)をしっかりと行う。お客様から逃げるように。
約束事は共有し、ちゃんと仕事に対して指示命令を出す。部下が声かけやアクションしやすいように

- その日の仕事の計画や内容をしっかりと伝えている。
(特に数字の部分は掘り下げて話す)
- 仕事に対して指示・命令はできている。
- 目標達成のための計画、両日の対策、15日まで未達のサブ企画は作成したい。
- データの活用していない
- お客様との時間が少なくなっているのでも増やす必要がある。午前と午後。

仕事内容や目標を大切だと思えるプロセスをのびる目標を分解して伝え
取組みや可なるように工夫する。

達成させたための2の手、3の手を考へ用意しておく。