

ガソリンスタンド
業績改善
チャンネル

**SS専門
コンサルティング会社
スキルパス株式会社
代表：谷口竜司**

今回のテーマは・・・

素直な従業員 の育て方①

素直な従業員の育て方

特に

「中小SSの社長・
経営ジュニア」に
聞いていただきたい

素直な従業員の育て方

30年・数千SSの業績改善活動を行ってきたが・・・

『すぐに実績が上がっていくSS』

一方

『なかなか実績が上がらないSS』

素直な従業員の育て方

スキルパスの改善
活動は基本同じ

なぜその違いが
生まれるのか？

素直な従業員の育て方

従業員が
「素直」か
どうか？

素直な従業員の方

- 業績を上げるということは
これまでと違う行動をする
ということ
- 従業員が行動を変えてくれ
ないと業績は変わらない

素直な従業員の育て方

社長の言ったこと
を忠実に行う
「素直な人材」が
どれだけいるか？

素直な従業員の育て方①

従業員の

話を聞く

素直な従業員の育て方①

具体的には個人面談にて以下を聞く

- 楽しく仕事ができているか
- 困ったことはないか
- なりたい自分はあるか
- お店の良い点と改善点

素直な従業員の育て方①

- 楽しく仕事ができているか
- 困ったことはないか
- なりたい自分はあるか

素直な従業員の育て方①

**お店の良い点
と改善点**

素直な従業員の育て方①

- **社長が話を聞いてくれた**
- **自分の考えが経営陣に伝わった**

ご相談・お問い合わせ

090-8039-5945

ryu@hs.catv.ne.jp